



**Propuesta
Plan de trabajo
2019**

Sistema de Gestión de DDHH Grupo Nutresa



UN
FUTURO
ENTRE
TODOS

Cultura de equidad y respeto

Compromiso

Proceso de debida diligencia en DDHH



Impactos sobre DDHH

Mecanismos de reparación

Relación con partes interesadas



Cuestiones de contexto

- Legalidad
- Gravedad de los impactos

El enfoque de gestión requerido exige un sistema incluyente, accesible y transparente para todas las partes interesadas, especialmente para las potencialmente afectadas. Tiene los siguientes componentes:

- Un **compromiso político** de respeto a los DDHH
- Un **proceso de debida diligencia** en DDHH
- Unos **procesos que permitan remediar sus impactos** negativos sobre DDHH

1. Fortalecer la debida diligencia en DDHH



UN
FUTURO
ENTRE
TODOS

- Divulgación de la matriz actualizada de riesgos de DDHH a Comités de Presidencia y Comunidad de DHO.
- Revisión de la Política de Derechos Humanos y **Diversidad e Inclusión.**
- Participar en escenarios de **discusión estratégicas sobre DDHH y consolidar redes de trabajo.**
- Mayor promoción de los **Mecanismos de Denuncia a nivel Global.**
- **Conversatorios de DDHH en cada compañía.**



2. Liderazgo



Continuar Fortaleciendo el liderazgo incluyente, diverso y con compromiso por los DDHH.

Taller presencial- Derechos humanos y diversidad e inclusión.

Público : Negocios críticos identificados en los conversatorios de DDHH, negocios nuevos y pequeños.

Continuidad Curso Virtual –Actúo Íntegramente porque respeto los DDHH

- **Formación Liderazgo Transformador 120 líderes**

- **Taller de diversidad e inclusión Comité Directivo GN.**

- **Materia de Empoderamiento Femenino “ Transformando Miradas”:**

- **Conversaciones con David Escobar, Alejandra Borrero y Sol Beatriz Arango**

- **Programa de formación continuo para mujeres Senior y Junior.**

Actualización en Derechos Humanos para el Comité Táctico y los gestores de DDHH de los negocios.

25 participantes



Materia de eliminación de sesgos en los procesos de selección

Público líderes y responsables de selección

Continuar con la estrategia de comunicación **Actúo Íntegramente.**



3. Gestión

CADENA DE SUMINISTRO



UN
FUTURO
ENTRE
TODOS

- 1 Ejecución del **plan de auditorías en sostenibilidad** 2019 y cierre de brechas hallazgos 2018.
- 2 Cierre de brechas en **riesgos de intermediación**.
- 3 Segundo **Encuentro de Interventores**.
- 4 Plan de formación de la **Escuela de Aliados Estratégicos 2019**.
- 5 Actualización de los **riesgos de DDHH en las categorías de compras** de bienes y servicios.



- 6 Sensibilización y formación **en la política de Derechos Humanos** en la cadena de Abastecimiento.
Formar a través del módulo virtual de DDHH a 60 proveedores.
- 7 Asegurar a través de un documento formal el cumplimiento de proveedores, comercializadores y clientes de la política de DDHH y debida diligencia de GN.



4. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



UN
FUTURO
ENTRE
TODOS

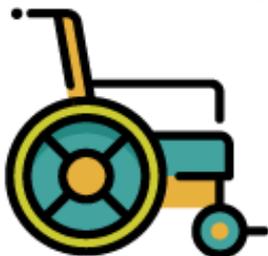
Equidad de Género



Identificación de brechas en equidad de género en las compañías de Colombia de Grupo Nutresa.

- Participación Ranking Par 2019- todas las compañías de Colombia.
- Certificación Equipares Sello Oro en Servicios Nutresa.

Personas en situación de discapacidad



Identificación de los cargos y compañías con oportunidades de vinculación de personas en situación de discapacidad.

Alianza Soluciones



Continuar fortaleciendo la vinculación de personas del programa de alianza

Experiencias de compañías multiculturales



5. CULTURA Y COMUNICACIÓN



UN
FUTURO
ENTRE
TODOS



Comunidad Google+
Corporativo

@talentonutresa

Continuar fortaleciendo
el proceso de
convocatorias abiertas.



Fortalecer la
participación en la
Comunidad PAR



Ranking de equidad
de género en las
Organizaciones



Implementación Guía
de Derechos
Humanos, DIH.



Por un mundo **más justo**
Por un mundo **mejor**



Grupo
nutresa