



Por un mundo **más justo**  
Por un mundo **mejor**



**Plan de trabajo**

**2018**

**Propuesta**

# Sistema de Gestión de DDHH Grupo Nutresa



UN  
FUTURO  
ENTRE  
TODOS

Cultura de equidad y respeto

## Compromiso

### Proceso de debida diligencia en DDHH



### Impactos sobre DDHH

### Mecanismos de reparación

### Relación con partes interesadas



#### Cuestiones de contexto

- Legalidad
- Gravedad de los impactos

El enfoque de gestión requerido exige un sistema incluyente, accesible y transparente para todas las partes interesadas, especialmente para las potencialmente afectadas. Tiene los siguientes componentes:

- Un **compromiso político** de respeto a los DDHH
- Un **proceso de debida diligencia** en DDHH
- Unos **procesos que permitan remediar sus impactos** negativos sobre DDHH

# 1. Actualización de riesgos en DDHH



UN  
FUTURO  
ENTRE  
TODOS

- Actualización del **Mapa de Riesgos DDHH en Colombia 2018 – foco en la gestión de las medidas de tratamiento de riesgos.**
- Implementar herramienta **diagnóstica de riesgo de trabajo infantil en la cadena de suministro - Telefónica**
- Ficha Técnica **Plan de Debita Diligencia Nutresa - Derechos del Niño, Unicef y Eafit**

## ☐ **Participantes:**

Comité Táctico de Derechos Humanos  
Gerentes de Gestión Humana

## ☐ **Facilitadores:**

Gerencia de Riesgos Servicios Nutresa

El proceso consiste en la **identificación, caracterización y calificación de riesgos reales y potenciales en DDHH**. Los riesgos se priorizan teniendo en cuenta cuál es su fuente, cuáles derechos están en riesgo, las consecuencias para la empresa y los grupos de interés, y el tipo de riesgo.



## 2. Liderazgo



### Taller presencial- Derechos humanos y diversidad e inclusión.

Publico: líderes de sindicato, líderes de pacto colectivo, comités de convivencia, equipos de selección, supervisores, coordinadores y jefes.

200 participantes

### Curso Virtual – Actúo Íntegramente porque respeto los DDHH

Formación Liderazgo Transformador  
120 líderes

### Taller de diversidad e inclusión Comité Directivo.

Actualización en Derechos Humanos para el Comité Táctico de Derechos Humanos.

15 participantes



Continuar con la estrategia de comunicación Actúo Íntegramente.





# 3. Gestión

## CADENA DE SUMINISTRO



UN  
FUTURO  
ENTRE  
TODOS

- 1 Ejecución del **plan de auditorías en sostenibilidad** 2018 y cierre de brechas hallazgos 2017. **Implementación de este modelo en Costa Rica.**
- 2 Cierre de brechas en **riesgos de intermediación.**
- 3 Formación en gestión de **contratistas para interventores virtual.**
- 4 Homologación del **Proceso de Gestión de Proveedores en contratistas.**
- 5 Plan de formación de la **Escuela de Aliados Estratégicos 2018.**



- 6 Sensibilización y formación **en la política de Derechos Humanos** en la cadena de Abastecimiento.  
Formar a través del modulo virtual de DDHH a 60 proveedores.
- 7 **Estimación de la actualización para el análisis de los riesgos ambientales y sociales** en las categorías de compras de insumos y servicios en Colombia

# 4. Gestión del Ausentismo, la Accidentalidad y la Enfermedad laboral



UN  
FUTURO  
ENTRE  
TODOS

1. Incorporación de la política **de pago de incapacidades para desestimular el ausentismo.**

2. **Prestación del servicio de gestión integral de incapacidades** para las compañías de Grupo Nutresa.

3. Incorporación y análisis **de los indicadores:**

- ✓ Tasa de accidentalidad con tiempo perdido en vinculados (LTIFR) – condicionado a fatalidad.
- ✓ Crecimiento de la enfermedad laboral

**Continua:**

- ✓ Tasa de accidentalidad contratistas y vinculados / condicionado a fatalidad



5. Evaluar y definir un software **para la gestión de seguridad y salud en el trabajo.**

6. Plan de prevención **y gestión de la enfermedad laboral.**

7. Asegurar la incorporación del modelo **de gestión de contratistas en SST en las compañías de Grupo Nutresa.**

# 5. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



UN  
FUTURO  
ENTRE  
TODOS



- **Identificación de brechas en equidad de género** en las compañías de Colombia de **Grupo Nutresa**.
- **Foro Liderazgo femenino** y techo de cristal.
- **Identificación de los cargos y compañías con oportunidades de vinculación** de personas en situación de discapacidad.
- **Proyecto Soluciones**.
- Continuar fortaleciendo **el proceso de convocatorias abiertas**.
- Ser miembro de **National Diversity Council**.
- **Participar con Estatus de observador en Guías Colombia, por un 1 año**.



NATIONAL DIVERSITY COUNCIL  
An inclusive community, a better nation







Por un mundo **más justo**  
Por un mundo **mejor**



Grupo  
**nutresa**